

**Titre du poste :** *Collaborateur au soutien personnel et Collaborateur au soutien personnel (temps partiel)\**

**Grille salariale :** S4 — Taux horaire de 18,81 \$ à 23,13 \$

**Objectif de la fonction accompagnement complémentaire**

L'équipe d'accompagnement complémentaire veille au développement des compétences de la personne recevant des services en milieu scolaire ou de travail, à domicile et en communauté. L'équipe facilite l'inclusion sociale et communautaire de l'individu selon ses objectifs et offre un support pour les besoins de base dans le quotidien.

**Fonctions principales**

- Collaborer au support pour les besoins de base et de l'autonomie des personnes (routine dans la programmation).
- Appuyer dans le développement des compétences de base et des habiletés sociales de la personne.
- Collaborer dans l'application de la programmation développée.
- Voir au bien-être de la personne appuyée dans toutes les sphères de sa vie (sécurité, santé, travail, identité, famille, relations sociales, développement affectif, intégration sociale, soins personnels et autonomie).
- Maintenir des contacts avec les familles.
- Assurer un milieu accueillant et chaleureux correspondant aux bonnes choses de la vie, incluant un milieu propre, sécuritaire et répondant aux exigences ministérielles.
- Certaines tâches administratives en lien avec le dossier de chacun et du milieu de vie (p. ex. inspection des véhicules, inventaire des adultes).
- Assurer une présence à domicile pendant la nuit lorsque les personnes sont généralement endormies.

**Formation et expérience de base**

- Un diplôme d'études secondaires et un certificat à titre de préposé aux soins ou dans un domaine connexe
- Un (1) à trois (3) ans d'expérience en intervention auprès de personnes vulnérables
- Temps partiel : Trois (3) à six (6) mois d'expérience auprès de personnes vulnérables
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit
- Permis de conduire valide

**Compétences recherchées**

**Le détenteur de ce poste doit posséder et incorporer dans son travail, au quotidien, les compétences comportementales organisationnelles. Pour un descriptif de ces compétences, cliquez ICI.**

- Connaissance de l'approche centrée sur la personne et les solutions.
- Capacité d'adaptation, d'analyse, et d'autonomie dans les prises de décisions.
- Habiletés au niveau de la relation d'aide.
- Capacité de voir le potentiel chez chaque personne.
- Capacité à travailler en équipe.
- Bonnes connaissances et compétences d'intervention dans différentes sphères (développement de la personne, les troubles psychologiques et développementaux, l'attachement, la santé mentale).
- Capacité à gérer les imprévus, les priorités et de soutenir en situation de crise.
- Connaissance des ressources communautaires.
- Capacité à entrer facilement en relation avec autrui.
- Faire preuve d'une ouverture d'esprit et de créativité.

**Formations organisationnelles**

**Requises**

Formations de bienvenue  
 VRS — La valorisation des rôles sociaux  
 GT — Gentle Teaching — L'approche par la douceur  
 Secourisme d'urgence, RCR (réanimation cardiorespiratoire) et défibrillateur  
 Guide d'orientation  
 Administration des médicaments  
 Matrix  
 QCEV – Qualité et conditions et expériences de vie  
 NVCI/CPI — Crisis Prevention Intervention  
 Être bien chez soi (What is a HOME)  
 Notes évolutives SOAP (Subjective Data Objective Data Assessment Plan)

**En continu**

FIT — Feedback Informed Treatment  
 Les interventions gagnantes pour les personnes ayant une déficience intellectuelle  
 Inclusion sociale

**Profil clinique de la personne**

Personnes de 18 ans et plus ayant une déficience intellectuelle et pouvant présenter des besoins plus complexes (ex. mobilité réduite, itinérance, défis au niveau des comportements, santé mentale, toxicomanie).

**Indicateurs de succès**

Amélioration des résultats du QCEV (définition ci-haut)  
 Progrès de la personne vers l'atteinte de ses objectifs  
 Résultats PASSING (Program Analysis of Service Systems Implementation of Normalization Goals)  
 Conformité aux exigences ministérielles  
 FIT (définition ci-haut)

Personnes qui habitent avec leur famille naturelle, en appartement, en milieu résidentiel, en foyer-partage ou autre.

**\*Collaborateurs au soutien personnel à temps partiel :**  
Ils pourraient aussi être appelés à travailler auprès d'autres services, selon les intérêts du candidat et les besoins de l'organisation.

**Si vous souhaitez postuler pour le poste, simplement envoyez votre CV avant le 21 janvier à [recrutement@lacitec.on.ca](mailto:recrutement@lacitec.on.ca)**