

**Titre du poste :** *Collaborateur au cheminement personnel (résidentiel et communautaire)*

**Grille salariale :** S6 — Taux horaire de 23,80 \$ à 28,94 \$ (les détenteurs d'un baccalauréat, dans un domaine)

## Objectif de la fonction accompagnement complémentaire

L'équipe d'accompagnement complémentaire veille au développement des compétences de la personne recevant des services en milieu scolaire ou de travail, à domicile et en communauté. L'équipe facilite l'inclusion sociale et communautaire de l'individu selon ses objectifs et offre un support pour les besoins de base dans le quotidien.

### Fonctions principales

- Élaborer un plan pour répondre à un besoin précis favorisant l'adaptation et l'apprentissage des compétences, des habiletés sociales, comportementales, développementales et émotionnelles.
- Assurer le maintien administratif à jour du dossier de la personne.
- Voir au bien-être de la personne appuyée dans toutes les sphères de sa vie (sécurité, santé, travail, identité, famille, relations sociales, développement affectif, intégration sociale, soins personnels et autonomie).
- Faciliter les contacts avec les familles et travailler étroitement avec elles afin de favoriser et maintenir les liens familiaux.
- Développer et rehausser les compétences et les habiletés sociales de la personne.
- Offrir du support pour les besoins de base.
- Faciliter l'intégration sociale de la personne et développer son réseau de support naturel.
- Contribuer à ce que le milieu soit chaleureux, en assurant qu'il soit propre, sécuritaire et répondant aux exigences du ministère.

### Formation et expérience de base

- Diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en service ou travail social, en intervention auprès de personnes ayant un handicap ou dans un domaine connexe
- Un (1) à trois (3) ans d'expérience en intervention auprès de personnes vulnérables
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit
- Permis de conduire valide

### Compétences recherchées

**Le détenteur de ce poste doit posséder et incorporer dans son travail, au quotidien, les compétences comportementales organisationnelles. Pour un descriptif de ces compétences, cliquez ICI.**

- Connaissance de l'approche centrée sur la personne et les solutions.
- Capacité de débrouillardise, d'adaptation, d'analyse, et d'autonomie dans les prises de décisions.
- Habiletés au niveau de la relation d'aide.
- Capacité de voir le potentiel chez chaque personne.
- Capacité à travailler en équipe.
- Bonnes connaissances et compétences d'intervention dans différentes sphères (développement de la personne, les troubles psychologiques et développementaux, l'attachement, la santé mentale) ;
- Capacité à gérer les imprévus, les priorités et des situations de crise.
- Connaissance des ressources communautaires.
- Capacité à entrer facilement en relation avec autrui.
- Faire preuve d'une ouverture d'esprit, d'initiative et de créativité.

### Formations organisationnelles

#### Requises

Formations de bienvenue  
 VRS — La valorisation des rôles sociaux  
 GT — Gentle Teaching - L'approche par la douceur  
 Secourisme d'urgence, RCR (réanimation cardiorespiratoire) et défibrillateur  
 Guide d'orientation  
 Administration des médicaments  
 Matrix  
 QCEV – Qualité et conditions et expériences de vie  
 NVCI/CPI — Crisis Prevention Intervention  
 FIT — Feedback Informed Treatment  
 Notes évolutives SOAP (Subjective Data Objective Data Assessment Plan)  
 Objectifs SMART

#### En continu

Les interventions gagnantes pour les personnes ayant une déficience intellectuelle

Inclusion sociale

### Profil clinique de la personne

Personnes de 18 ans et plus ayant une déficience intellectuelle et pouvant présenter des besoins plus

### Indicateurs de succès

Amélioration des résultats du QCEV (définition ci-haut)  
 Progrès de la personne vers l'atteinte de ses objectifs

complexes (ex. mobilité réduite, itinérance, défis au niveau des comportements, santé mentale, toxicomanie).

Personnes qui habitent avec leur famille naturelle, en appartement, en milieu résidentiel, en foyer-partage ou autre.

Résultats PASSING (Program Analysis of Service Systems Implementation of Normalization Goals)  
Conformité aux exigences ministérielles  
FIT (définition ci-haut)

**Si vous souhaitez postuler pour le poste, simplement envoyez votre CV avant le 21 janvier à [recrutement@lacitec.on.ca](mailto:recrutement@lacitec.on.ca)**