



Juin 2021

Bienvenue

Le Conseil des Employeurs des Collèges fait peau neuve avec une nouvelle URL et un site Web complètement revampé. Il s'est également doté d'un nouveau logo et ne se fera plus appeler « Le Conseil », mais « CEC ». Bien qu'il s'agisse d'un changement important pour le CEC, les croyances, les valeurs et les engagements fondamentaux envers le secteur collégial restent inchangés.

Ce mois-ci, le bulletin met en vedette l'équipe de négociation du personnel scolaire des CAAT. L'équipe est composée de 12 personnes provenant de collèges de petite, moyenne et grande taille à l'échelle de l'Ontario. Ensemble, ces personnes comptent plus de 220 années d'expérience en salle de classe, en relations de travail, en droit et en ressources humaines; elles ont également participé à plusieurs comités collégiaux. Voir ci-dessous pour plus de détails.

Quoi de neuf?

Nouvelles du CEC	Jours CSRMI
<p>Le CEC lance son tout nouveau site Web ! Vous pouvez maintenant visiter www.CollegeEmployerCouncil.ca pour vous tenir au courant des dernières nouvelles en matière de relations de travail et de négociations.</p> <p>De nouvelles sections ont été ajoutées, notamment un glossaire, des études de cas et une FAQ.</p> <p>Dans un deuxième temps, nous ajouterons un accès membre sécurisé.</p>	<p>Professionnels des RH des collèges : consultez le portail Board Effect ce mois-ci. Le CEC y a ajouté une note de service sur le congé spécial en raison d'une maladie infectieuse (CSRMI) ainsi qu'une FAQ afin de fournir des conseils à votre collège concernant l'administration de ce congé. Vous trouverez cette information sous l'onglet intitulé « Emerging Issues » (questions émergentes). Veuillez noter que le ministère du Travail a récemment</p>

En outre, le CEC est ravi de dévoiler son nouveau logo qui représente sa nouvelle identité visuelle (CEC) ainsi que la force de son engagement et de son interconnexion avec les employeurs, les employés et les étudiants du secteur des collèges.

confirmé que cette période sera prolongée jusqu'au 25 septembre 2021.



Mise à jour sur les négociations collectives

Les négociations avec le personnel de soutien à temps partiel sont actuellement en cours.

Les négociations avec le personnel scolaire des CAAT commenceront dès la présentation de l'avis de négociation en juillet 2021. En guise de préparation, l'équipe a mené des consultations auprès des 24 collèges, y compris les équipes de ressources humaines, de programmes d'apprentissage, de services aux étudiants, de services financiers et de services à l'enseignement ainsi que les équipes sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI). Les membres de l'équipe de négociation se rencontrent régulièrement pour discuter de ce qu'ils ont appris lors de ces consultations et de déterminer la meilleure façon d'apporter les modifications nécessaires.

Cette année, l'équipe de négociation du personnel scolaire des CAAT est composée de 12 personnes qui représenteront les 24 collèges publics de l'Ontario dans les négociations avec le SEFPO. Le choix des membres de l'équipe de négociation des collèges tient compte de leur champ d'expertise et de leur expérience en la matière, du travail qu'ils ont déjà effectué dans des comités mixtes provinciaux ainsi que de leur participation suivie aux rondes de négociation passées et futures. De plus, les collèges de petite, moyenne et grande taille sont représentés, tout en maintenant un équilibre régional.

Les membres de l'équipe de négociation du personnel scolaire des CAAT sont présentés ci-dessous.



Laurie Rancourt
Présidente
Vice-présidente principale à l'enseignement
Humber Institute of Technology & Advanced Learning



Stephanie Ball
Vice-présidente
Doyenne exécutive
École de justice, des services d'urgence et des études interdisciplinaires
Collège Durham

<p>Laurie Rancourt Présidente Vice-présidente principale à l'enseignement Humber Institute of Technology & Advanced Learning</p>	<p>Stephanie Ball Vice-présidente Doyenne exécutive École de justice, des services d'urgence et des études interdisciplinaires Collège Durham</p>
<p>Madame Rancourt, Ph. D., compte plus de vingt ans d'expérience dans le réseau des collèges communautaires canadiens et occupe actuellement le poste de vice-présidente principale à l'enseignement au Humber Institute of Technology & Advanced Learning.</p> <p>Avant cela, elle occupait le poste de présidente et directrice générale du Northern Lights College en Colombie-Britannique. Il s'agit du collège spécialisé dans l'énergie de la Colombie-Britannique. Il met l'accent sur les programmes qui soutiennent l'industrie pétrolière et gazière, ainsi que sur les nouveaux secteurs de l'énergie propre. Laurie y a entrepris un processus de planification stratégique complet. Sous sa direction, le collège a connu une augmentation des inscriptions dans des domaines stratégiques et a été reconnu par le ministère de l'Enseignement supérieur comme le centre d'excellence de la formation en industrie pétrolière et gazière de la Colombie-Britannique.</p>	<p>Stephanie Ball est la doyenne exécutive de l'École de justice, des services d'urgence et des études interdisciplinaires du Collège Durham. Elle a enseigné plusieurs années à l'École de justice du Collège Durham avant d'en devenir la doyenne en 2005. Depuis lors, ses fonctions de direction se sont élargies pour inclure les services d'urgence et les études interdisciplinaires, et elle a occupé le poste de doyenne par intérim de l'École d'art médiatique et de design.</p> <p>Stephanie a siégé pendant plusieurs années en tant que représentante de la direction au comité patronal-syndical (personnel scolaire) et au groupe de révision de la charge de travail à Durham. En outre, elle a été vice-présidente de l'équipe de négociation des collèges de 2017 et membre du CREE (personnel scolaire).</p> <p>Avant de rejoindre le collège, elle a été pendant huit ans directrice générale de la Durham Community Legal Clinic après avoir pratiqué le droit pendant huit ans en tant qu'associée d'un cabinet</p>

Laurie a également travaillé au Collège Boréal en qualité de vice-présidente aux services organisationnels et, précédemment, en qualité de vice-présidente à l'enseignement. Avant d'accéder à ses fonctions de direction, elle a commencé sa carrière au Collège Cambrian en tant que chargée de cours. Elle a ensuite travaillé au Collège Boréal, d'abord en tant que membre du personnel scolaire, puis à divers postes de direction, notamment en tant que coordinatrice des programmes en sciences de la santé, doyenne des programmes de services communautaires, directrice des bureaux Connexion Emploi, et enfin en tant que registraire.

Laurie est diplômée du Collège Cambrian, où elle a obtenu un diplôme en technologie de radiation médicale. Fervente adepte de l'apprentissage tout au long de la vie, elle a obtenu plusieurs autres titres de compétences depuis l'obtention de son diplôme d'études collégiales. Elle est maintenant titulaire d'un doctorat en enseignement supérieur de l'Université de Toronto, d'une maîtrise en études intégrées - travail, organisation et leadership de l'Université Athabasca et d'un baccalauréat en sciences libérales de l'Université Laurentienne.

d'avocats à Oshawa, en Ontario.

Elle a été membre de la Commission des alcools et des jeux de l'Ontario, où elle était chargée de la gouvernance et de l'arbitrage, ainsi que du Tribunal de révision du Régime de pensions du Canada, où elle a présidé plus de 400 audiences.

Elle s'est beaucoup investie à titre de bénévole dans la communauté de la région de Durham, assumant des rôles de cadre supérieur au sein de conseils d'administration bénévoles.

Stephanie est titulaire d'un baccalauréat spécialisé de l'Université de Toronto et d'un baccalauréat en droit de l'Université Queen's.



Leslie Casson

Doyenne adjointe
École de justice et
d'arts appliqués
Collège St. Lawrence



Ian Wigglesworth

Vice-président adjoint
Enseignement
Collège George Brown

Leslie Casson Doyenne adjointe École de justice et d'arts appliqués Collège St. Lawrence	Ian Wigglesworth Vice-président adjoint Enseignement Collège George Brown
<p>Depuis 2016, Leslie occupe le poste de doyenne adjointe de l'École de justice et d'arts appliqués du Collège St. Lawrence.</p> <p>Elle dirige une équipe diversifiée de professeurs à temps plein et contractuels qui enseignent dans les programmes de justice, de design, d'arts, d'accès et de cheminement de carrière. Leurs sensibilités sont aussi variées que leurs domaines de compétence, et Leslie a mis en place avec le personnel scolaire une communauté de pratique collégiale.</p> <p>En tant que doyenne adjointe, elle est directement informée des priorités que les professeurs ont pour leurs étudiants et pour leurs propres conditions de travail et objectifs. Elle gère également au quotidien les contraintes administratives liées à la fluctuation des effectifs, aux déficits budgétaires et aux changements dans les facteurs locaux et systémiques qui s'exercent sur les collèges du secteur.</p> <p>Elle a présidé et/ou participé à divers comités des collèges et de la province, et siège notamment depuis 2017 au comité patronal-syndical (personnel scolaire). Leslie a commencé au Collège St. Lawrence en 2007 en tant que</p>	<p>Ian a rejoint le Collège George Brown en 2010 en tant que directeur de l'École d'anglais langue seconde. En 2018, il a été nommé doyen du centre d'études préparatoires et libérales. En 2019, il est devenu vice-président adjoint à l'enseignement.</p> <p>Ian a été membre de divers comités syndicaux-patronaux au sein du collège, notamment le groupe de révision de la charge de travail, le comité de stabilité de l'emploi du collège et le comité patronal-syndical (personnel scolaire).</p> <p>Il a commencé sa carrière d'enseignant au Japon, puis a enseigné l'anglais universitaire à l'Université de Toronto, avant de se consacrer aux tâches administratives et de diriger une importante équipe de professeurs.</p> <p>Il a joué un rôle de premier plan dans la création du programme d'anglais de niveau postsecondaire à des fins académiques et a dirigé 15 collèges dans la création d'une entente d'articulation du premier programme d'anglais à des fins académiques en Ontario, lequel a ouvert aux étudiants une nouvelle voie d'accès aux études postsecondaires. Ian a</p>

<p>professeur d'écriture et musicienne, des postes qui exigent une écoute attentive, une communication claire et stratégique, ainsi que des capacités d'improvisation. Ces compétences ont alimenté sa pratique de l'enseignement en tant que professeure de communication, et elles continuent de guider son travail en tant que leader académique et administratrice.</p>	<p>également travaillé avec le secteur des ressources pédagogiques afin de mettre en place le centre IELTS du Collège George Brown.</p> <p>Il est titulaire d'un baccalauréat spécialisé de l'Université York, d'un certificat TESL de l'Université de Toronto, d'un baccalauréat en éducation de l'Université Trent et d'une maîtrise en éducation (technologie de l'information) d'un programme conjoint de l'Université Memorial et de l'Université du Cap-Breton. Il est actuellement étudiant en doctorat à l'Institut d'études pédagogiques de l'Ontario (IEPO) de l'Université de Toronto dans le programme de leadership des collèges communautaires d'enseignement supérieur.</p>
---	--



<p>Jeannine Verdenik Directrice générale Efficacité organisationnelle Collège Confederation</p>	<p>Goranka Vukelich Doyenne exécutive Services communautaires Collège Conestoga</p>
<p>Jeannine compte 25 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines et des relations de travail. Elle a travaillé dans l'industrie aéronautique avant de rejoindre le secteur de l'éducation. Au cours des 19 dernières années au Collège Confederation, elle a siégé au comité patronal-syndical (personnel scolaire) et au comité</p>	<p>Goranka a rejoint le Collège Conestoga en 2007 en tant que directrice des services communautaires. Elle est membre de la direction du CREE (personnel scolaire) et copréside le comité patronal-syndical (personnel scolaire) du Collège Conestoga depuis l'automne 2017.</p>

<p>patronal-syndical (personnel de soutien), et a mené les négociations sur le règlement des griefs pour le compte des deux unités de négociation.</p> <p>Adepte de l'apprentissage tout au long de la vie, Jeannine est diplômée du Collège Confederation (gestion des ressources humaines, 1996) et a obtenu deux diplômes d'études supérieures : une maîtrise en éducation (leadership postsecondaire, 2010) de l'Université de Toronto et une maîtrise en droit (règlement extrajudiciaire des différends, 2014) de l'Université York.</p>	<p>Avant de rejoindre le Collège Conestoga, Goranka a travaillé pendant neuf ans comme professeure dans le réseau des collèges de l'Ontario, au Collège Mohawk et au Collège Canadore. Elle a également travaillé comme directrice au sein du gouvernement de la Nouvelle-Écosse et enseigné pendant cinq ans à l'Université Concordia.</p> <p>Goranka est l'auteure de plusieurs publications consacrées à l'éducation, notamment le livre intitulé « Walking The Talk: Early childhood educators' beliefs, practices and professional identity (2014) ».</p> <p>Elle est titulaire d'un baccalauréat spécialisé en éducation et enseignement de la petite enfance de l'Université Ryerson, d'une maîtrise en croissance et développement humains et d'un doctorat en éducation de l'Université Concordia.</p>
--	---



Graham Lloyd

chef de la direction
Conseil des employeurs
des collèges

Peter McKeracher

vice-président
Relations de travail
Conseil des employeurs
des collèges

<p>Graham Lloyd Chef de la direction Conseil des employeurs des collèges</p>	<p>Peter McKeracher Vice-président Relations de travail Conseil des employeurs des collèges</p>
<p>Le 1^{er} août 2019, Graham a été nommé chef de la direction du Conseil des employeurs des collèges (CEC). Auparavant, il était employé par Dairy Farmers of Ontario, la commission ontarienne de commercialisation du lait,</p>	<p>Depuis 2019, Peter McKeracher occupe le poste de vice-président des relations de travail au Conseil des employeurs des collèges (CEC) où il était depuis 2011 le directeur des relations de travail. Avant d'intégrer les rangs du CEC, Peter a</p>

où il a occupé plusieurs postes de haute direction, dont le plus récent était celui de directeur général. Graham a également travaillé comme avocat général pour une compagnie d'assurance multinationale et, avant cela, à Toronto, comme avocat plaidant.

Fort de 25 années d'expérience en tant qu'avocat et chef d'entreprise bilingue, il apporte un vaste éventail de compétences en matière de défense des intérêts, de planification stratégique, de gouvernance, de communications, de gestion des négociations complexes et de résolution de problèmes dans le cadre d'une collaboration régulière avec les intervenants, le gouvernement et les médias.

Avant de se joindre à l'industrie laitière, Graham a passé plusieurs années à enseigner des cours de négociation, de défense des intérêts et de procédure civile à la Société du barreau du Haut-Canada. Graham est titulaire d'un baccalauréat spécialisé de l'Université McGill et d'un baccalauréat en droit de l'Université d'Ottawa.

exercé les fonctions de directeur des relations avec le personnel au Collège Algonquin, gérant les relations de travail avec les sections locales du personnel scolaire et de soutien de l'établissement. Il a également enseigné le droit au Collège Durham, où il a présidé la section locale du personnel scolaire du SEFPO pendant 18 ans.

Peter est titulaire d'un baccalauréat spécialisé de l'Université de Toronto, d'une maîtrise en administration des affaires de la Rotman School of Management, d'un baccalauréat en droit de la Osgoode Hall Law School de l'Université York et d'une maîtrise en droit de la London School of Economics and Political Science.



Trish Appleyard

directrice
Relations de travail
Conseil des employeurs
des collègues

Abby Radovski

directrice
Communications
Conseil des employeurs
des collègues

Trish Appleyard
Directrice
Relations de travail
Conseil des employeurs des collègues

Abby Radovski
Directrice
Communications
Conseil des employeurs des collègues

En tant que directrice des relations de travail auprès du Conseil des employeurs des collèges (CEC), Trish oriente et conseille ses clients du secteur des collèges publics sur un large éventail de questions relatives aux relations de travail, aux ressources humaines et aux droits de la personne. Auparavant, elle a travaillé comme avocate spécialisée en droit du travail et de l'emploi avant de rejoindre le Collège St. Lawrence en qualité de directrice associée des relations en milieu de travail.

Trish est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université de Calgary, ainsi que d'une maîtrise en relations industrielles et d'un doctorat en jurisprudence de l'Université Queen's.

En 2010, à Genève, elle a participé pendant six semaines à la rédaction d'un guide des conventions de l'Organisation internationale du Travail, au sein de l'Organisation internationale des Employeurs. Trish a obtenu son admission au Barreau de l'Ontario.

Abby est la nouvelle directrice des communications du Conseil des employeurs des collèges (CEC). Ses responsabilités comprennent notamment la communication de mises à jour sur les négociations collectives, la promotion de relations de travail positives dans les collèges et la création d'un centre de ressources fiable contenant des renseignements sur les conventions collectives, l'administration des avantages sociaux et les relations de travail.

Forte de plus de 10 années d'expérience diversifiée dans le domaine des communications, Abby a travaillé avec des clients dans différents secteurs tels que l'éducation, les finances, les biens de consommation et la santé. Avant de rejoindre le CEC, elle a dirigé une équipe intégrée de spécialistes du marketing numérique et de concepteurs artistiques dans les domaines de l'élaboration de stratégies, de la création de contenu, de la production vidéo, de la gestion de médias sociaux, de la gestion des questions d'intérêt et des communications internes.

Abby est titulaire d'un certificat TESOL/TEFL et elle a enseigné l'anglais en Espagne pendant trois années avant de se lancer dans le secteur des communications.

Abby est titulaire d'un baccalauréat en anthropologie et société de l'Université de Windsor. Elle a complété des études post-diplôme en communications d'entreprise au Collège Seneca et a obtenu l'attestation professionnelle TESOL/TEFL dans le cadre de conférences tenues à Oxford.



Christiane Émond

Conseillère en ressources
humaines
Conseil des employeurs
des collègues



Tim Liznick

Conseiller juridique
Cabinet Hicks Morley

<p>Christiane Émond Conseillère en ressources humaines Conseil des employeurs des collègues</p>	<p>Tim Liznick Conseiller juridique Cabinet Hicks Morley</p>
<p>Christiane occupe le poste de consultante au ressources humaines au Conseil des employeurs des collègues (CEC) depuis plus de 25 ans. Après avoir participé aux huit dernières rondes de négociation pour le personnel scolaire, elle possède une vaste expérience de la négociation collective. Avant de devenir membre du CEC, elle a collaboré au projet d'enseignement de langue française au niveau collégial au sein du ministère de la Formation et des Collèges et Universités et elle a exercé la fonction de directrice du Centre francophone du Collège George Brown.</p>	<p>Tim Liznick est un avocat spécialisé dans le droit du travail et de l'emploi au cabinet Hicks Morley de Toronto. Tim conseille et représente les employeurs des secteurs public et privé devant les tribunaux et un large éventail de commissions et de tribunaux administratifs sur des questions concernant tous les aspects de l'emploi.</p> <p>Tim comparaît en tant qu'avocat représentant des employeurs devant les commissions d'arbitrage, la Commission des relations de travail de l'Ontario, le Tribunal des droits de la personne de l'Ontario, la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, le Tribunal d'appel de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail et d'autres arbitres dans un large éventail d'arbitrages liés au travail, au droit de l'emploi et au droit de l'éducation. Tim intervient régulièrement en tant que négociateur pour des clients dans le cadre de négociations collectives. Il a également beaucoup travaillé sur des questions relatives à l'utilisation et à l'abus des systèmes de données électroniques, notamment les inconduites liées à l'informatique et à l'Internet. Au</p>

	<p>sein de son cabinet, Tim préside le groupe spécialisé dans le secteur des collèges.</p> <p>Il est diplômé de l'Université Western Ontario, de l'Université Queen's et de l'Université York.</p>
--	--

Si vous souhaitez soumettre un article mettant en vedette un employé ou un collègue pour un prochain numéro de ce bulletin, veuillez envoyer un courriel à info@thecouncil.ca