



Avril 2021

Français

Bienvenue

Ce mois-ci, le Conseil des employeurs des collèges (CEC) entamera les négociations pour le personnel de soutien à temps partiel. Le présent bulletin d'information a pour objet de présenter l'équipe de négociation des employeurs du personnel de soutien à temps partiel. Forte d'une expérience combinée de 175 ans en relations de travail, en droit et en ressources humaines, cette équipe représente toutes les régions de l'Ontario ainsi que des collèges de toutes tailles.

Quoi de neuf?

Nouvelles du CEC

Dans une [lettre conjointe](#), le chef de la direction du Conseil des employeurs des collèges (CEC), Graham Lloyd, et le président du SEFPO, Warren (Smokey) Thomas, ont exhorté le gouvernement à inclure les membres du corps professoral et du personnel des collèges qui travaillent avec les étudiants dans la phase II de la campagne de vaccination, au même titre que les enseignants et autres travailleurs de l'éducation. Les collèges et leurs employés de première ligne ont tous été essentiels dans les efforts déployés par la province pour maintenir la solidité de l'économie ontarienne pendant la pandémie.

Équité salariale

Pour aider les collèges à mettre en œuvre leurs pratiques de maintien de l'équité salariale, le Conseil des employeurs des collèges (CEC) a rassemblé un certain nombre de ressources et de documents qui peuvent s'avérer utiles. En vous connectant au portail [BoardEffect](#), vous trouverez dans le « HR Repository » (répertoire des RH) un onglet intitulé « Pay Equity » (équité salariale) contenant tous les documents recueillis. Pour communiquer un document ou une ressource au secteur, veuillez l'envoyer à Lisa Schneider, au CEC, en indiquant en objet « Portail BoardEffect : soumission concernant l'équité salariale ».



Mise à jour sur les négociations collectives

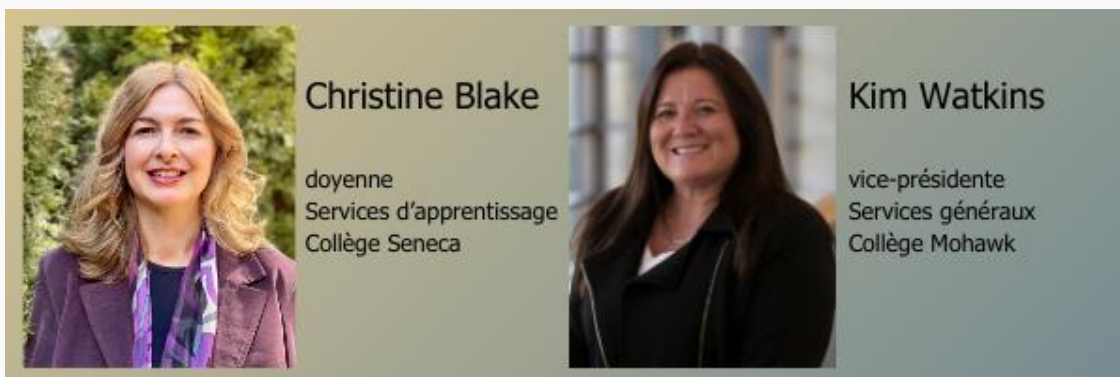
Cette année, deux conventions collectives seront renégociées. La Division du personnel scolaire des CAAT commencera à négocier la convention collective dès présentation de l'avis de négociation en juillet 2021. Le CEC mènera des consultations régionales à compter de ce mois-ci, et le mandat sera établi en juin. Dans l'immédiat, les collègues entameront bientôt les négociations avec le personnel de soutien à temps partiel dont la convention collective a expiré en janvier 2021.

Cette année, l'équipe de négociation des employeurs du personnel de soutien à temps partiel est composée de 11 personnes qui représenteront les 24 collèges publics de l'Ontario dans les négociations avec le SEFPO. Le choix des membres de l'équipe de négociation des collèges tient compte de leur champ d'expertise et de leur expérience en la matière, du travail qu'ils ont déjà effectué dans des comités mixtes provinciaux ainsi que de leur participation suivie aux rondes de négociation passées et futures. De plus, les collèges de petite, moyenne et grande taille sont représentés, tout en maintenant un équilibre régional. Les membres de l'équipe de négociation des employeurs du personnel de soutien à temps partiel sont présentés ci-dessous.



Fort de plus de 17 années d'expérience dans le secteur des collèges, Pascal Bessette exerce depuis juillet 2017 les fonctions de vice-président, Ressources humaines et culture organisationnelle, à La Cité. Avant de rejoindre La Cité, il a occupé divers postes en ressources humaines au sein du Conseil scolaire catholique francophone de Toronto, où il a fait partie de l'équipe patronale de négociation. En 2019, Pascal a présidé l'équipe de négociation des collèges lors de la négociation de la première convention collective pour le personnel de soutien à temps partiel. En 2014, il a également fait partie de l'équipe de négociation des collèges pour le personnel de soutien à temps plein. Pascal assume actuellement, pour la partie patronale, la coprésidence du Comité des relations employés-employeur (CREE) du personnel de soutien à temps plein et à temps partiel.

Rick Webb travaille au Collège Sault d'arts appliqués et de technologie depuis 2004. Cet ancien coprésident du Comité de coordination des ressources humaines a siégé à plusieurs comités provinciaux. Membre de trois équipes de négociation des collèges pour le personnel de soutien, en 2008, 2011 et 2018, Rick siège au CREE du personnel de soutien à titre de représentant patronal depuis 2007. En qualité de représentant communautaire au sein de la Commission des services policiers de la ville de Sault Ste. Marie et de président du comité de négociation des services policiers, il joue un rôle actif au sein de sa collectivité.



Christine Blake travaille au Collège Seneca depuis plus de 21 ans. Elle a occupé successivement les postes de chef des services aux étudiants, au campus Seneca@York, puis de directrice des services aux étudiants et de doyenne des étudiants. Actuellement doyenne des services d'apprentissage, Christine collabore avec les principaux services du Collège Seneca, notamment la bibliothèque, le centre d'examen, le centre d'apprentissage, le service des conseils aux étudiants, le service de l'avancement professionnel et le service de l'apprentissage intégré au travail (« Seneca Works »). Elle a travaillé en partenariat avec les équipes des services du Collège Seneca à l'élaboration de

Kim Watkins a été nommée vice-présidente des Services généraux en décembre 2020. Elle supervise un portefeuille dynamique comprenant les technologies de l'information, les ressources humaines, les installations, les finances et les services complémentaires. Kim a rejoint le Collège Mohawk aux postes de directrice générale des finances de l'établissement et de trésorière de la fondation du Collège Mohawk en juillet 2016. Elle a également exercé, par intérim, les fonctions de directrice générale de l'information et de directrice générale des ressources humaines. Avant son arrivée au Collège Mohawk, elle a assuré pendant 12 ans la direction financière du Collège Canadore, à North Bay, en Ontario, et de sa fondation, en

ressources et de soutiens pour favoriser la réussite des étudiants en cette période de changements sans précédent dans l'environnement virtuel. Ancienne membre de l'équipe de négociation des collèges en 2014, Christine siège actuellement au CREE du personnel de soutien à titre de représentante patronale.

tant que directrice des finances et contrôleur. Kim siège également au CREE du personnel de soutien à titre de représentante patronale depuis mai 2018. En outre, elle fait actuellement partie du Conseil des fiduciaires du Régime de retraite des CAAT et du comité du conseil de la clientèle du MECO.



David assure la vice-présidence des ressources humaines au Collège Georgian. Il possède plus de 20 années d'expérience dans le secteur parapublic et plus de 25 années d'expérience professionnelle approfondie en gestion des ressources humaines et en relations de travail. David a travaillé pendant 16 ans comme agent principal des ressources humaines à l'Hôpital General and Marine de Collingwood et au Centre régional de santé Royal Victoria. Son rôle actuel consiste à prendre en charge tous les aspects de la gestion des ressources humaines, notamment les relations de travail, le développement organisationnel, le recrutement et la sélection, ainsi que la paie et les avantages sociaux.

Après avoir exercé dans le domaine des relations de travail pour la ville de Brampton et le Collège Sheridan, Cathy est aujourd'hui conseillère en ressources humaines auprès du Conseil des employeurs des collèges (CEC). En plus d'être membre de l'équipe de négociation des collèges pour le personnel de soutien, Cathy siège à des comités patronaux-syndicaux pour le personnel de soutien à l'échelle provinciale. Titulaire d'un baccalauréat en ressources humaines et en relations de travail de l'Université d'Athabasca, elle détient le titre de conseillère en ressources humaines agréée.



direction du Conseil des employeurs des collèges (CEC). Auparavant, il était employé par Dairy Farmers of Ontario, la commission ontarienne de commercialisation du lait, où il a occupé plusieurs postes de haute direction, dont le plus récent était celui de directeur général. Graham a également travaillé comme avocat général pour une compagnie d'assurance multinationale et, avant cela, à Toronto, comme avocat plaidant.

Fort de 25 années d'expérience en tant qu'avocat et chef d'entreprise bilingue, il apporte un vaste éventail de compétences en matière de défense des intérêts, de planification stratégique, de gouvernance, de communications, de gestion des négociations complexes et de résolution des problèmes dans le cadre d'une collaboration régulière avec les intervenants, le gouvernement et les médias.

Au cours des années qu'il a passées dans l'industrie laitière, Graham a travaillé avec de nombreux intervenants diversifiés et a participé activement à la négociation de conventions et de programmes complexes

Ancien directeur du personnel scolaire puis directeur des relations de travail au sein du Conseil des employeurs des collèges (CEC), Peter McKeracher y occupe depuis 2019 le poste de vice-président des relations de travail. Avant d'intégrer les rangs du CEC, il a exercé les fonctions de directeur des relations avec le personnel au Collège Algonquin, gérant les relations de travail avec les sections locales du personnel scolaire et du personnel de soutien de l'établissement. Il a également enseigné le droit au Collège Durham, où il a présidé la section locale du personnel scolaire du SEFPO pendant 18 ans.



Trish Appleyard

directrice
Relations de travail
Conseil des employeurs
des collèges



Abby Radovski

directrice
Communications
Conseil des employeurs
des collèges

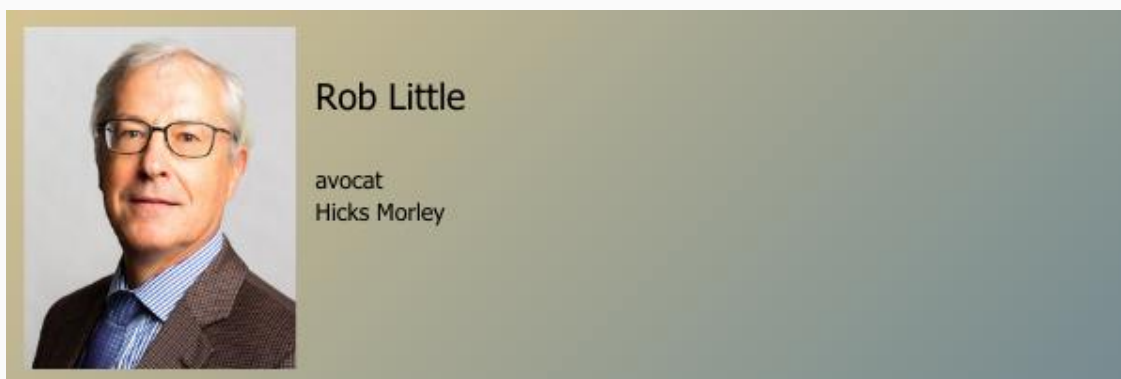
En tant que directrice des relations de travail auprès du Conseil des employeurs des collèges (CEC), Trish oriente et conseille ses clients du secteur des collèges publics sur un large éventail de questions relatives aux relations de travail, aux ressources humaines et aux droits de la personne. Auparavant, elle a travaillé comme avocate spécialisée en droit du travail et de l'emploi avant de rejoindre le Collège St. Lawrence en qualité de directrice associée des relations en milieu de travail.

Trish est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université de Calgary, ainsi que d'une maîtrise en relations industrielles et d'un doctorat en jurisprudence de l'Université Queen's. En 2010, à Genève, elle a participé pendant six semaines à la rédaction d'un guide des conventions de l'Organisation internationale du Travail, au sein de l'Organisation internationale des Employeurs.

Trish a obtenu son admission au Barreau de l'Ontario.

Abby est la nouvelle directrice des communications du Conseil des employeurs des collèges (CEC). Ses responsabilités comprennent notamment la communication de mises à jour sur les négociations collectives, la promotion de relations de travail positives dans les collèges et la création d'un centre de ressources fiable contenant des renseignements sur les conventions collectives, l'administration des avantages sociaux et les relations de travail.

Forte de plus de 10 années d'expérience diversifiée dans le domaine des communications, Abby a travaillé avec des clients dans différents secteurs tels que l'éducation, les finances, les biens de consommation et la santé. Avant de rejoindre le CEC, elle a dirigé une équipe intégrée de spécialistes du marketing numérique et de concepteurs artistiques dans les domaines de l'élaboration de stratégies, de la création de contenu, de la production vidéo, de la gestion des médias sociaux, de la gestion des questions d'intérêt et des communications internes. Pendant son temps libre, Abby fait du bénévolat pour les Guides du Canada. Elle a été élue secrétaire du conseil d'administration de son association condominiale.



Robert Little est avocat spécialisé en droit du travail au sein du cabinet Hicks Morley. Il conseille les employeurs des secteurs public et privé sur tous les aspects du droit du travail et de l'emploi. Depuis 2000, Rob représente les collèges dans les négociations pour le personnel de soutien à temps plein et à temps partiel. Il s'agit de sa neuvième

ronde de négociation pour le personnel de soutien. Fort d'une vaste expérience en négociations collectives dans les secteurs public et privé, Rob est intervenu en qualité d'avocat dans des centaines d'affaires en droit du travail, et ce, devant les tribunaux judiciaires et des droits de la personne, dans des arbitrages, dans les salles d'audience des enquêtes des coroners et devant la Commission des relations de travail de l'Ontario. En plus de défendre régulièrement des employeurs contre lesquels des accusations ont été portées en vertu de la *Loi sur la santé et la sécurité au travail*, il préside le groupe de travail sur la santé et la sécurité au travail de son cabinet.

Si vous souhaitez soumettre un article concernant des faits saillants relatifs aux collègues ou aux employés pour parution dans un numéro futur du présent bulletin d'information, veuillez envoyer un courriel à info@thecouncil.ca



*Copyright © *|2021|* *|College Employer Council|*, All rights reserved.*

Our mailing address is:
130, Queens Quay East, Suite 606
Toronto, Ontario
M5P 0P6
Canada

Want to change how you receive these emails?
You can [update your preferences](#), [Subscribe](#), or [unsubscribe from this list](#).